

Executive Master

Management Ressources Humaines

Approche pédagogique du pôle Executive Education

- Former des managers, entrepreneurs socialement responsables, capables d'accompagner la performance des entreprises dans lesquelles ils travaillent et leur internationalisation ;
- Offrir des formations pluridisciplinaires, un encadrement personnalisé et une ouverture à l'international pour une meilleure insertion professionnelle ;
- Offrir un système d'accompagnement personnalisé en fonction des objectifs professionnels, en collaboration avec des professionnels de la gestion de carrière.

Management Ressources Humaines

Présentation du programme

Executive Master en Management des Ressources Humaines est destiné aux professionnels des ressources humaines pour renforcer leurs capacités en intégrant les nouvelles et meilleures pratiques en matière des RH.

IL a été conçu, par des professionnels des ressources humaines de l'Université Mundiapolis en tenant compte de l'évolution non seulement des organisations, mais également de la fonction RH dans un environnement en pleine mutation. La fonction RH est plus que jamais sollicitée pour accompagner ces changements et adaptée son mode de fonctionnement pour répondre aux besoins et attentes de ses parties prenantes.

Cet Executive Master permet de former des professionnels des ressources humaines capables de répondre à des problématiques d'entreprise, des cadres pragmatiques aptes à intégrer des fonctions d'encadrement dans les différents métiers des ressources humaines et d'évoluer vers des postes à responsabilités dans le domaine de la GRH.

Compétences visées

L'objectif de l'Executive Master en Management des RH est de doter les participants des outils, process et démarche pratiques nécessaires au pilotage de la fonction RH pour :

- Elaborer et mettre en œuvre une politique des ressources humaines en parfaite adéquation avec les orientations stratégiques de l'entreprise
- Assurer une fonction de conseil auprès des équipes dirigeantes et des responsables opérationnels sur les problématiques de transformation et d'efficacité organisationnelle
- Développer son leadership et sa posture managériale.

Admissions

L'accès à l'Executive Master en Management des RH s'adresse à tout professionnel titulaire d'un Bac+4 ou Bac + 3 avec une expérience professionnelle jugée pertinente et souhaitant évoluer dans le domaine du management des ressources humaines.

L'admission finale se fera sur la base d'une étude de dossier et d'un entretien individuel.

Durée de la formation

La formation en Executive Master en Management RH est étalée sur une durée de 12 mois. Des séminaires de formation sont programmés deux ou 3 week-end par mois ce qui est compatible avec une activité professionnelle régulière.

Débouchés professionnels

Les diplômés de cette formation peuvent exercer leur métier en entreprise comme dans un cabinet de recrutement, en tant que :

- Responsable RH
- Responsable de recrutement
- Responsable formation et développement des compétences
- Responsable rémunération et paie
- Responsable SIR
- Consultant en RH
- Auditeur Social
- Directeur des Ressources Humaines



STRUCTURE DE LA FORMATION

MODULES

Management de l'entreprise

Management stratégique des ressources humaines

Psychosociologie du travail

Politique ressources humaines et fonction DRH

Système de rémunération et gestion de la paie

Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences

Acquisition des talents et intégration

Formation et développement des compétences

Gestion des talents et carrières

Approches et outils de communication RH

Management des systèmes d'information RH

Management des équipes et gestion de conflits

Audit social et RSE

Droit du travail

Management de la performance

Leadership et développement personnel

Méthodologie de recherche appliquée à la gestion